

REGULAMIN

Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Zakładu Wodociągów i Kanalizacji w Wiązownie

Na podstawie art. 8 ustawy z dnia 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 1996 r. nr 70 poz. 335 z późn. zm.) ustala się w uzgodnieniu z przedstawicielem załogi Zakładu Wodociągów i Kanalizacji w Wiązownie regulamin gospodarowania środkami zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

§ 1

Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych tworzy się z corocznego odpisu podstawowego naliczonego w sposób określony obowiązującymi przepisami. (Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 14 marca 1994r w sprawie sposobu ustalenia przeciętnej liczby zatrudnionych w celu naliczenia odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych).

§ 2

1. Osobami uprawnionymi do korzystania z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych są :
 - a) pracownicy zatrudnieni w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy,
 - b) emeryci i renciści – byli pracownicy,
 - c) członkowie rodzin osób wymienionych w pkt. a) i b).
2. Za członków rodzin, o których mowa w ust.1 pkt c) niniejszego paragrafu uważa się:
 - a) dzieci własne, dzieci przysposobione oraz przyjęte na wychowanie w ramach rodziny zastępczej, dzieci współmałżonka, wnuki i rodzeństwo pozostające na utrzymaniu osoby uprawnionej, o ile nie ukończyły 18 lat, a jeżeli pobierają naukę w formach szkolnych – do ukończenia nauki , nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia,
 - b) współmałżonków oraz osoby pozostające w faktycznym pożyciu, prowadzące wspólne gospodarstwo domowe,
 - c) rodziców, jeżeli prowadzą wspólnie z uprawnionymi gospodarstwo domowe.

§ 3

Środki zakładowego funduszu świadczeń socjalnych mogą być przeznaczone na dofinansowanie (finansowanie) :

- a) wypoczynku dzieci i młodzieży do lat 18 a jeżeli kształcą się w szkole i pozostają na wyłącznym utrzymaniu rodziców – do momentu ukończenia 25 lat – zorganizowanego w formie wczasów, kolonii, zimowisk, obozów młodzieżowych, koloni zdrowotnych, zielonych szkół oraz wczasów rehabilitacyjnych w ośrodkach sanatoryjnych – (1 raz w roku) refundacja następuje na podstawie udokumentowania poniesionych kosztów - opłat,
- b) wypoczynku pracowników (1 raz w roku) w formie wczasów pracowniczych, leczniczych, profilaktyczno-leczniczych zakupionych przez zakład pracy (udokumentowane koszty) bądź zorganizowany przez pracownika we własnym zakresie tzw. "wczasy pod gruszą" - oświadczenie pracownika. Warunkiem skorzystania ze świadczenia jest wykorzystanie nie mniej niż 10 kolejnych dni urlopu wypoczynkowego,
- c) na pomoc rzeczową i finansową przyznawaną osobom znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej – zwłaszcza zapomóg losowych,
- d) wypoczynku w dni wolne od pracy organizowanego w formie turystyki grupowej,
- e) udziału w imprezach kulturalno-oświatowych i sportowo-rekreacyjnych, zwłaszcza poprzez zakup biletów na te imprezy,
- f) zakup upominków okolicznościowych (paczki świąteczne dla dzieci, talony dla pracowników),
- g) na pomoc materialną finansową z tytułu urodzenia dziecka (w przypadku urodzenia się więcej niż jednego dziecka przy jednym porodzie, zapomoga przysługuje na każde dziecko).

§ 4

Świadczenie socjalne określone w § 3, przysługuje w wysokości 150% (jednak nie więcej niż faktycznie poniesionych kosztów) osobom uprawnionym :

- a) wychowującym samotnie dzieci,
- b) posiadającym rodziny wielodzietne o niskim dochodzie na osobę w rodzinie,
- c) mającym dzieci, które ze względu na stan zdrowia wymagają specjalnej, kosztownej opieki i leczenia,
- d) wychowującym dziecko częściowo lub całkowicie osierocone – o niskim dochodzie na osobę w rodzinie,
- e) osobom niepełnosprawnym.

§ 5

Podstawę do wyliczenia wysokości dochodu na osobę w rodzinie stanowią łączne dochody uzyskane z trzech miesięcy poprzedzających datę złożenia wniosku o dofinansowanie w przeliczeniu na średnio miesięczny dochód na członka rodziny.

§ 6

Kwoty dopłat na cele określone w § 3 ustalane są w zależności od dochodu na członka rodziny – w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik do regulaminu.

§ 7

1. Wnioski w sprawie przyznawania świadczeń należy składać przedstawicielowi załogi,
2. Ostateczną decyzję w sprawie świadczeń socjalnych podejmuje Dyrektor Zakładu Wodociągów i Kanalizacji w Wiązownie,
3. Świadczenia socjalne finansowane z Funduszu nie mają charakteru roszczeniowego.

§ 8

1. Środkami Funduszu administruje Dyrektor,
2. Środki Funduszu gromadzone są na odrębnym rachunku bankowym,
3. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie stosuje się powszechnie obowiązujące przepisy prawa,
4. Regulamin wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Dyrektor ZWiK w Wiązownie

/-/ mgr inż. Janusz Chaber

Dofinansowanie z Z.F.Ś.S dla osób uprawnionych

Grupa	Dochód netto na osobę	Dofinansowanie do wypoczynku dzieci	Dofinansowanie do wypoczynku pracowników	Dofinansowanie do świadczeń rzeczowych, bonów	Dofinansowanie z tytułu urodzenia dziecka
I	Do 1000,00	800,00	900,00	do 700,00	800,00
II	od 1001,00 do 2000,00	600,00	700,00	do 500,00	600,00
III	od 2001,00 do 3000,00	400,00	500,00	do 400,00	400,00
IV	powyżej 3001,00	300,00	300,00	do 300,00	300,00

